



## **1. Общие положения**

Центр переподготовки, карьеры и трудоустройства создан в соответствии с Гражданским кодексом КР, Закона об образовании, Закона о предпринимательской деятельности, Закона о занятости КР, протокола заседания Совета директоров СПУЗов.

1.1 Центр переподготовки, карьеры и трудоустройства является структурным подразделением КТЭК целью которого является комплексная поддержка граждан и выпускников КТЭК в области карьерного образования и предоставление высококачественных и разносторонних услуг и программ по планированию и развитию карьеры, содействию в трудоустройстве и достижении намеченных карьерных целей и дать возможности получения дополнительных знаний, умений и навыков, получения новой профессии, путем совершенствования деловых качеств и обновления теоретических знаний.

1.2 Центр переподготовки, повышения квалификации, карьеры и трудоустройства в дальнейшем ЦППКиТ осуществляет свою деятельность в соответствии законодательством КР, Уставом КТЭК и договором, заключенным между Жайылским районным отделом Министерства труда, занятости и миграции, социальными партнерами и КТЭК.

1.3 Деятельность Центр переподготовки, карьеры и трудоустройства осуществляется с учетом стоимости фактических затрат, на основании сметы расходов, утвержденной заинтересованными лицами, и согласованной с руководством КТЭК.

1.4 Подготовка специалистов осуществляется за счет бюджетных средств Жайылским районным отделом Министерства труда, миграции и молодежи КР по следующим формам обучения: 1-х, 2-х, 3-х, месячных курсов и проведением платных консультаций, а также за счет социальных партнеров и граждан.

1.5 Место нахождения Центр переподготовки, карьеры и трудоустройства: 722030, Кыргызстан, Чуйская область, Жайылский район, г. Кара-Балта

проспект Т.Кожомбердиева 95, Кара-Балтинский технико-экономический колледж .

## **2. Цели и задачи ЦПКиТ**

Основной целью создания и деятельности ЦПКиТ является оказание помощи гражданам в обучении, переобучении и приобретении профессии, а также трудоустройство выпускников колледжа и их отслеживание.

### **2.1. Основные задачи:**

- профессиональная переподготовка кадров для получения ими новых компетенций и дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, техники и технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, обновления теоретических и практических знаний в связи с повышением требований уровня квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач по востребованным на данный момент профессиям;

- удовлетворение потребностей малого и среднего бизнеса в кадрах и оказание помощи гражданам в обучении, переобучении и приобретении профессии;

- возможность получения навыков второй профессии для уже имеющих первую и оставшихся без работы и для тех, кто еще не имеет профессию с возможным трудоустройством по окончании учебы;

- повышение образовательного и культурного уровня населения и оказание помощи гражданам в обучении, переобучении и приобретении профессии.

### **2.3. ЦПКиТ ставит перед собой задачу:**

- совместно с Жайылским районным отделом Министерства труда, миграции и молодежи КР оказать практическую помощь в обучении с

последующим трудоустройством или открытия своего дела безработным гражданам;

- социальную поддержку в виде стипендии.

### **3. Учебная деятельность ЦППКиТ**

3.1 Для решения поставленных задач ЦППКиТ имеет право:

- пользоваться аудиториями, лабораториями, мастерскими, компьютерными классами, библиотекой и общежитием КТЭК;
- использовать бюджетные финансовые средства, выделяемые Жайылским районным отделом Министерства труда, миграции и молодежи КР согласно смете, строго по назначению;
- совмещать операции, необходимые для эффективности обучающей работы и при наличии средств закупать оборудование, техническую документацию, учебные пособия;
- осуществлять в установленном порядке прямые связи с ЧП, МП, фирмами и другими учебными заведениями, а так же с организациями КР и зарубежных стран;
- деятельность ЦППКиТ в рамках его основных направлений осуществлять на базе имущества КТЭК;
- разрабатывать учебные планы и программы, конспекты и лекции, методические пособия;
- осуществлять рекламную деятельность;
- привлекать к учебному процессу специалистов;
- практиковать и стажировать обучающихся на действующих ЧП, МП и др. предприятиях;
- отслеживать трудоустройство выпускников ЦППКиТ и выпускников колледжа;
- проводить профориентационные работы среди населения;
- совместно с Жайылским районным отделом Министерства труда, миграции и молодежи КР разработать положение о заработной плате и доплатах.

### **4. Организация учебного процесса**

4.1. Обучение в ЦППКиТ проводится по учебным планам, рабочим программам, утвержденным руководством ЦППКиТ.

4.2. Выпускные экзамены принимаются специальной комиссией, совместно с председателями с Жайылского районного отдела Министерства труда, миграции и молодежи КР и с другими заинтересованными сторонами.

4.3. Обучающиеся на курсах получают стипендию в размере, установленном Жайылским районным отделом Министерства труда, миграции и молодежи КР.

4.4. На учебу принимаются трудоспособное население (лица ст 16 до 55 лет).

4.5. Организация учебного процесса в ЦППКиТ осуществляется на основании Устава, закона об образовании и закона о занятости КР.

4.6. Срок обучения 1-3 месяца по следующим направлениям:

- бухгалтер 1-С бухгалтерии;

- пользователь ПК;

- секретарь-реферант;

- английский язык;

- кыргызский язык;

- русский язык;

- визажист

4.7. Зачисление слушателей в число обучающихся производится согласно направлений Жайылского районного отдела Министерства труда, миграции и молодежи КР и приказом руководства КТЭК.

4.8. Обучение начинается по мере комплектации групп, по мере, направлений от Жайылского районного отдела Министерства труда, миграции и молодежи КР.

4.9. Обучающиеся лица, выполнившие в полном объеме учебный план и программы, допускаются к сдаче экзаменов и по их результатам и присваиваются специальность и выдается сертификат государственного образца.

## **5. Правовое положение обучающихся**

5.1. Обучающиеся имеют право:

- получать образование и профессиональные знания на уровне требований Государственных и Образовательных стандартов для обучающихся на курсах;
- на платной основе посещать дополнительные занятия во внеурочное время;
- пользоваться помещениями, оборудованием, компьютерными классами, библиотекой, буфетом, общежитиями КТЭК;
- получать стипендию;
- защищать свое человеческое достоинство, свободно выражать собственные взгляды и убеждения, обжаловать незаконные решения администрации в соответствующих инстанциях;

5.2. Обучающийся обязан:

- выполнять условия трёхстороннего договора, который является неотъемлемой частью настоящего положения;
- посещать занятия, соблюдать правила внутреннего распорядка ЦППКиТ;
- овладеть на уровне требований образовательных стандартов знаниями, профессиональными навыками и современными методами обучения.

5.3. Члены коллектива КТЭК имеют право на бесплатное обучение на курсах.

## **6. Правовое положение преподавательского состава и сотрудников ЦППКиТ**

6.1. Преподавательский состав комплектуется на конкурсной основе. Порядок проведения конкурсов и заключения контрактов, а также прием и увольнение преподавателей и сотрудников определяются КЗОТ КР и Уставом КТЭК.

6.2. Преподавательский состав имеет право:

- свободно выбирать средства и методы организации педагогической деятельности;
- на необходимое материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;

6.3. Преподавательский и управленческий состав обязан:

- обеспечить освоение слушателями образовательных программ на уровне требований Государственных и Образовательных стандартов;
- развивать у слушателей самостоятельность, творческие способности и высокие моральные качества;
- заботиться о повышении престижа ЦППКиТ;
- выполнять требования Устава КТЭК;
- при нарушении КТОТа КР правил внутреннего распорядка администрация КТЭК имеет право расторгнуть контракт с преподавателем и сотрудником ЦППКиТ.

6.4. Должностные лица имеют право на преподавание.

## **7. Управление ЦППКиТ**

7.1. Высшим органом управления ЦППКиТ является директор КТЭК.

Руководитель ЦППКиТ непосредственно подчиняется директору КТЭК и им же назначается на эту должность. Преподаватели и сотрудники ЦППКиТ назначаются приказом директора по ходатайству начальника ЦППКиТ.

7.2. Исполнительным органом управления ЦППКиТ является начальник ЦППКиТ, он имеет право:

- осуществлять общее руководство, решать вопросы организации учебной деятельности;

Совместно с руководством Жайылским районным отделом Жайылского районного отдела Министерства труда, миграции и молодежи КР и КТЭК решать административно-хозяйственные и финансовые вопросы ЦППКиТ и составляет смету расходов и доходов;

- устанавливать форму и размеры оплаты труда согласно утвержденным сметам, решать кадровые вопросы в пределах согласованного штатного расписания;

- издавать в пределах компетенции приказы и организовывать их исполнение;

- создавать комиссии по приему экзаменов по окончании учебы.

## 8. Финансовая деятельность ЦППКиТ, организация оплаты труда

8.1. Финансовые средства складываются:

- из бюджетных средств, поступающих в качестве компенсации затрат на обучение по наличному и безналичному расчету;
- из контрактных средств обучающихся по выбранной профессии;

8.2. Финансовые средства расходуются согласно смете:

- на содержание преподавательского и учебно-вспомогательного состава;
- на заработную плату сотрудников, а также оплату производственной практики;

- учебные и прочие расходы;

- бухгалтерский учет и финансовая отчетность ведется в соответствии с законодательством КР.

8.3. Смета расходов и доходов утверждается администрацией КТЭК и ЖРО МТММ.

Рассмотрено и утверждено педагогическим советом

Протокол № 6 от 13.06 2015г.

Секретарь  Кукеева А.